



Inova – Onze ambities voor de komende jaren

Meer dan taal

Intro

Gemeenten aan zet

In Nederland heeft een grote transitie plaatsgevonden in het sociale domein. Gemeenten kregen van het rijk met ingang van 1 januari 2015 de regie in handen voor de jeugdzorg, de AWBZ-begeleiding van kwetsbare groepen, de arbeidsre-integratie.

De wijk centraal

Gemeenten organiseren het aanbod van welzijn, zorg op wijkniveau. Daarbij staat de eigen kracht centraal. Burgers helpen elkaar, vrijwillige inzet zijn basisbegrippen in de organisatie van hulp, activering en (informeel)leren.

De inburgering

De inburgeringgelden zijn afgebouwd. De wijziging van de Wet Inburgering heeft er toe geleid dat de inburgeraar zelf verantwoordelijk is voor de inkoop van zijn inburgering.

Waar staat Inova nu?

Inova werkt voor diverse gemeenten, c.q. opdrachtgevers. Hoewel ook daar geldt dat het gewijzigde inburgeringbeleid gevolgen heeft gehad op de financiering, blijft de opdracht Maatschappelijke begeleiding vluchtelingen overeind. Inova heeft voor inburgeringsplichtigen en andere 2e taalleerders een school opgericht.

De taalschool heet Edinova, de educatieve poot van Inova met een dependance in Beverwijk en Heerhugowaard. In 2014 is geïnvesteerd in de ontwikkeling van de P-werkplaats. Vanuit de p-werkplaats kunnen burgers op wijkniveau betrokken worden bij het organiseren van nieuwe activiteiten OLC, wijk- en werkgroepen.

De (nieuwe) functies van Inova zijn Maatschappelijke Begeleiding, OLC:Informeel-Zelfstandig leren, Netwerken voor werktoeleiding, worden uitgevoerd door vrijwilligers ondersteund door een kleine kern van beroepskrachten.

De samenstelling van het College van B&W en de voorzieningenstructuur op gemeentelijk niveau is bepalend voor de houding ten opzichte van migranten, de invulling van het adagium 'Eigen kracht' en de ondersteuning die zal worden geboden. De notitie "Onderwijs en arbeidsmarkt" biedt openingen.

"Taalachterstand moet direct worden aangepakt. Taalachterstand en laaggeletterdheid blokkeren een goede toekomst op de arbeidsmarkt en in de samenleving".

Inova is actief in Alkmaar, Bergen, Beverwijk, Castricum, Heemskerk, Heerhugowaard, Uitgeest.

Investeren in 'aansluiting'

Relatief veel mensen met een migrantenachtergrond staan op (maatschappelijke) achterstand. Als gevolg daarvan missen zij (en hun kinderen) de aansluiting bij de samenleving. Dit heeft gevolgen voor zowel henzelf als voor de samenleving, vaak in negatieve zin. Investeren in deze mensen en/of hen ondersteuning bieden met het doel de aansluiting (weer) tot stand te brengen, levert een win-win-situatie op voor zowel deze mensen zelf als voor de samenleving.

Taakvelden

Het bevorderen van de aansluiting gebeurt op diverse vlakken.

- Sector Onderwijs: Taalonderwijs (ophogen taalniveau) en toeleiding naar onderwijs
- Sector Arbeid: Ondersteuning bij (zelf) zoeken naar werk / toeleiding naar arbeid of integratie / experimentele werkprojecten of sociale firma's
- Sector Inburgering: in brede zin mensen wegwijs maken in de samenleving

Op al deze taakvelden geldt dat specifieke expertise over het omgaan met migranten van zeer uiteenlopende achtergrond en expertise in het beïnvloeden (sturing) van hun gedrag leidt tot grotere effectiviteit van enerzijds 'contact' en anderzijds de interventies. Inova heeft op dit terrein een jarenlange expertise en een uitgebreid contactennetwerk.

Uitdieping en concretisering

Alle bovengenoemde taakvelden bieden kansen voor Inova om opdrachten te verwerven van

- Lokale overheden (rechtstreeks)
- Andere zorgaanbieders die belang hebben bij specifieke expertise 'op-maat'
- Particulieren
- Bedrijven

Per taakveld zijn/worden de beleidsontwikkelingen en kansen verkend, uitgediept en omgezet in concrete plannen, offertes opgesteld. Daarbij geldt als uitgangspunt: structurele belemmeringen van dit moment kunnen er op een volgend moment anders uitzien of worden geslecht.

Oog voor 'eigen initiatief', 'eigen kracht' en mobiliseren van het sociale netwerk

Eigen initiatief, eigen kracht en betrokkenheid van het eigen netwerk van mensen zijn elementen die bij de beoordeling van plannen en offertes van groot belang zijn. Dat heeft gevolgen voor de planvorming. De betrokkenheid van potentiële 'consumenten' van de dienstverlening zal moeten worden gemobiliseerd. In de planvorming en uitvoering moeten zij zichtbaar aanwezig zijn en een actieve rol innemen.

Taalonderwijs en toeleiding naar onderwijs

De wet verplicht gemeenten te onderzoeken of het taalniveau van WWB aanvragers tenminste het niveau 1F heeft. Zo niet dan worden betrokkenen verplicht binnen één maand een cursus te gaan volgen om zich bij te scholen (op kosten van de gemeente), anders wordt de uitkering gekort.

Systematisch (blijven) werken aan ophogen van het taalniveau van migranten is van belang om aansluiting te vinden. Nu stagneert bij een aantal mensen de taalontwikkeling na de inburgeringsperiode. Zeker als zij geen vervolgonderwijs of werk vinden en primair in 'eigen kring' leven, keldert het niveau snel.

Aansluiten bij landelijke initiatieven als Taal voor het leven, de Stichting lezen en schrijven is een inspiratiebron zijn.

Toeleiding naar arbeid

Lang niet alle migranten slagen er in werk te vinden. Gevolg: zij zijn langdurig afhankelijk van een uitkering. En leven in een maatschappelijk isolement. Om dat te doorbreken is een

continue stimulering nodig van deze mensen. Reguliere arbeid is een 'ver' doel, tussenvormen die aansluiten bij hun vraag en competenties kunnen positief uitwerken. Inova kan een rol spelen bij het samen met deze mensen (eigen kracht, eigen netwerk) bedenken van plannen en projecten.

Een inspiratiebron kan het concept van de 'sociale firma' zijn.

Verkennen, potentiële deelnemers betrekken bij het opstellen van plannen/aanvragen

Op alle bovengenoemde terreinen liggen kansen.

Op enkele van genoemde terreinen heeft verkenning plaatsgevonden, zijn migranten betrokken, is nieuw aanbod ontwikkeld dat we de komende jaren willen verbeteren, verzilveren en uitbreiden. Enkele voorbeelden hiervan zijn de Taalschool, P-werkplaats: Netwerken voor werktoeleiding, het Taalhuis, het OLC, Taal en ouderparticipatie, Maatschappelijke begeleiding.

Potentiële deelnemers in dit proces een rol geven is cruciaal. Migrantengroepen zullen niet snel hun wensen uiten. Hen daartoe uitdagen en samen met hen plannen ontwikkelen wordt dus de kunst. Dat betekent voor (de professionals van) Inova een omslag in denken en werken. Een klantenplatform, focusgroepen, klantgestuurd onderzoek, e.d. zijn vormen om die actieve rol van klanten op gang te brengen.

Concrete plannen opstellen en uitvoeren is de volgende stap. En ze vervolgens indienen en promoten. In een coproductie tussen de professionals en de klanten. Als beoogd resultaat: nieuwe opdrachten.

Onze ambities voor de komende drie jaar:

Inova blijft trouw aan haar missie en visie. Inova zal het thema (wederzijdse)integratie, meedoen, maatschappelijk zichtbaar houden.

Ieder jaar wordt een plan opgesteld voor het bereik van een nieuwe groep?

Discussiepunt doelstelling: zal haar aanbod uitbreiden naar andere groepen:

(Autochtone) Schoolverlaters

(Autochtone) Starters

(Autochtone) Werkelozen

Inova wil Investeren in aansluiting

Inova zal haar diensten moeten aansluiten op wijknetwerken en vraag en aanbod van ketenpartners.

Specialisme in de wijk brengen

Op welke wijze kan Inova haar diensten verbinden met de in ontwikkeling zijnde wijkstructuren.

Doelstelling:

Het aantal samenwerkingsafspraken en activiteiten in de wijk moet vanaf 2015 een stijgende lijn vertonen.

Taalonderwijs

Inova ontwikkelt een taalbod i.s.m. vrijwilligers voor (ex)inburgeraars, migranten in het Taalhuis, in het OLC van de P-werkplaats, op basisscholen, in buurthuizen in Alkmaar e.o.

Doelstellingen:

Het aantal vrijwilligers groeit in drie jaar van 80 naar 150

Het aantal deelnemers groeit van 50 naar 150

Werk

Deelnemers zijn er het meest bij gebaat hun eigen krachten te mobiliseren. Met onze werkwijze ondersteunen wij het geloof in eigen kunnen en het vermogen zelf toegang te vinden naar de maatschappij en arbeidsmarkt.

De werkzoekende wordt gekoppeld aan een vrijwilliger met zijn netwerk. Voor onze klanten zijn vrijwilligers een grote meerwaarde in de praktische ondersteuning, het winnen van eigen kracht en het versterken van het eigen netwerk.

Doelstellingen:

Het aantal coaches groeit in drie jaar van 10- naar 50.

Wij slagen er in per jaar met drie bedrijven een samenwerking aan te gaan.

De komende drie jaar groeit de uitstroom naar werk van 10- naar 20-naar 50

Inova versterkt haar aanbod netwerken voor arbeidstoeleiding met:

Werkcafe's

Training werkmodule

20 Netwerkcoaches

Taakgroep Werk met deelnemers en vrijwilligers

Mensen wegwijs maken in de samenleving

Doelstellingen

Maatschappelijke begeleiding wordt nu uitgevoerd door stagiaires en vrijwilligers. In de komende twee jaar willen we het aantal stagiaires inperken zodat de jaarlijkse investering in training en begeleiding efficiënter werkt en innoveert. Het aantal vrijwilligers willen we verdrievoudigen in alle gemeenten.

De P-werkplaats ondersteunt vluchtelingen in het ontwikkelen van activiteiten ten behoeve van hun (leer)plan. In Alkmaar, HHW en IJmond-gemeenten.

Wat willen wij verbeteren?

Inova moet de komende jaren stappen zetten in het professioneel werken en aansluiten op de vraagkant, opdrachtgever en het veld. Het versterken van het zelfvertrouwen, zelfregie en flexibele inzet van de medewerkers. Persoonlijk ondernemerschap krijgt onze aandacht.

Vrijwilligers

Ieder jaar groeit het aantal vrijwilligers dat zich inzet voor de klanten van Inova.

Inova innoveert de komende jaren het vrijwilligersbeleid, investeert in training, intervisie en begeleiding.

bestuur/beleid