

Jaarverslag 2016

INOVA



*Samen werken aan
je toekomst*



Inhoudsopgave

		Pagina
1.	Voorwoord	3.
2.	Inleiding	4.
3.	Stichting INOVA	5.
3.1.	Inburgeren en aan het werk	5.
3.2.	Maatschappelijke begeleiding	6.
3.3.	Programma Taal en Oriëntatie Vluchtelingen	7.
4.	Participatie en arbeidstoeleiding	9.
4.1.	Open Leercentra	11.
4.2.	Begeleiding	11.
5.	Toekomst	12.
6.	Organisatie	12.
6.1.	Missie en doelstelling	12.
6.2.	Medewerkers en vrijwilligers	12.
7.	Bestuur en toezicht	13.
8.	Prestatieafspraken en financiering	13.
9.	Balans per 31-12-2016	14.

1. Voorwoord

Je zal maar gedwongen worden om je land te verlaten en je familie in soms barre omstandigheden achter te moeten laten vanwege oorlogsgeweld. Gedwongen je land te verlaten omdat je een andere religie aanhangt. Je land te verlaten omdat je andere politieke opvattingen hebt of omdat je geaardheid niet door je omgeving wordt geaccepteerd. Wij, hier in Nederland, kunnen ons soms nauwelijks voorstellen hoeveel leed dat veroorzaakt voor volwassenen en kinderen. Op de vlucht moeten onder soms levensgevaarlijke omstandigheden.

Het is dan ook goed dat velen in ons land aan die groepen mensen een handreiking doen om in ons land en onder veilige omstandigheden een tijdelijk of nieuw bestaan op te bouwen. Vluchtelingen en migranten het gevoel te geven dat zij er net zo goed bij horen als welke Nederlander dan ook. Hen mee te laten delen in de sociale en maatschappelijke voorzieningen die ons land kent.

Dat vergt veel inspanningen. Van de vluchtelingen en de migranten om zich de taal en de leefgewoonten snel eigen te maken. Een niet vrijblijvende inspanning! Het vraagt ook inspanningen van de mensen die de vluchtelingen en migranten op deze moeilijke weg begeleiden. Een weg die leidt tot zelfstandigheid met behulp van taal, een opleiding en werk.

De medewerkers van INOVA werken daar elke dag aan, zowel vrijwilligers als professionals. De raad van toezicht wil hen graag bedanken voor die inzet en de betoonde betrokkenheid.

Hans Besamusca,
Voorzitter RvT

2. Inleiding

INOVA is verantwoordelijk voor de begeleiding en ondersteuning van statushouders en arbeidsmigranten uit de gemeenten Alkmaar, Beverwijk, Heerhugowaard, Castricum, Uitgeest en Heemskerk. Niet alleen om in te burgeren, maar ook om sociaal en maatschappelijk te integreren en te participeren in de Nederlandse samenleving en op de Nederlandse arbeidsmarkt.

In 2016 namen meer dan 500 statushouders en migranten deel aan onze programma's voor inburgering, begeleiding, taal, oriëntatie en arbeidstoeleiding. Met goed gevolg. Het percentage deelnemers dat slaagt voor het inburgeringsexamen is hoog.

Activering en zelfredzaamheid staan bij INOVA voorop. Wij geven mensen een steuntje in de rug en een goede basis om hun toekomst in Nederland zelf ter hand kunnen nemen.

Anneke Snyders,
Directeur INOVA

3. Stichting INOVA

3.1. Inburgeren en aan het werk

In 2016 werkt INOVA in opdracht van zes Noord-Hollandse gemeenten aan begeleiding, inburgering, training en arbeidstoeleiding van statushouders en migranten. Statushouders en migranten kunnen op onze locaties in Alkmaar, Beverwijk en Heerhugowaard terecht voor praktische hulp, taal en oriëntatie op de Nederlandse samenleving en de arbeidsmarkt.

Onze afdeling vluchtelingenhelp begeleidt statushouders bij aankomst in hun woonplaats. Maatschappelijke begeleiders en vrijwilligers ondersteunen de statushouder bij het regelen van basisvoorzieningen als inschrijving bij de gemeente, huisvesting en onderwijs voor de kinderen. Die begeleiding duurt een jaar, zelfredzaamheid staat voorop.

Tegelijkertijd starten de statushouders met de inburgering en een oriëntatieprogramma gericht op toekomstige deelname op de arbeidsmarkt en in de samenleving. Daarbij zet INOVA instrumenten in als 'Taal en Oriëntatie Vluchtelingen' en 'Samen Sterk voor Taal en Werk'.

Trainers en docenten brengen met statushouders in beeld wat hun competenties, sociale en werknemersvaardigheden, werk- en/of leerervaringen zijn en bespreken mogelijke opties voor beroepsintegratie in Nederland. Als mensen een nieuw doel hebben om naartoe te werken, biedt dat energie en motivatie om snel in te burgeren, aan het werk te gaan of een vervolgopleiding te doen. Voorheen was het gebruikelijk in Nederland om statushouders eerst rustig in te laten burgeren, nu streven we ernaar hen zo vroeg mogelijk daadwerkelijk mee te laten doen in de maatschappij en zo snel mogelijk te laten participeren op de arbeidsmarkt bijvoorbeeld door het doen van vrijwilligerswerk vooruitlopend op regulier werk. Cijfers van het CBS laten zien dat van eerdere groepen vluchtelingen slechts 30% werk heeft na tien jaar. Van die ervaring is geleerd dat gemeenten naast directe inburgering ook inzetten op toeleiding naar werk of vrijwilligersactiviteiten. De programma's van INOVA sluiten hier volledig op aan.

Om mee te kunnen doen is motivatie alleen niet voldoende maar is actieve taalbeheersing en het 'kennen' van de Nederlandse samenleving en arbeidsmarkt cruciaal. Om verder te komen zijn behalve taal, inburgering en kennis van de arbeidsmarkt ook contacten met buurt en wijkgenoten nodig. Voor de integratie en participatie van statushouders en migranten is het voorwaardelijk dat de Nederlandse maatschappij hen verwelkomt en buurtgenoten en werkgevers hen kansen willen bieden. Om die reden werkt INOVA veel met vrijwilligers en bouwen we aan de uitbreiding van ons werkgeversnetwerk en de toegankelijkheid van het bedrijfsleven.

Quote van een cursist

"Je leert zoveel"

Mereh leert veel tijdens het programma TOV. 'Van mij mag de training in plaats van dertien weken, wel vier of vijf maanden duren. Je leert zoveel. In het museum kreeg ik informatie over de geschiedenis van Beverwijk, erg leuk. In de bibliotheek kan ik de krant lezen of een boek lenen. Daarvoor heb je een pasje nodig en dat heb ik. Ook heb ik geleerd hoe ik moet omgaan met de computer'.

3.2. Maatschappelijke begeleiding

De maatschappelijke begeleiding van statushouders door INOVA is gericht op sociale en economische zelfredzaamheid en zelfstandigheid, bevordering van participatie en actieve deelname aan de samenleving. De begeleiding begint met een intake, waarbij we kijken naar wat statushouders en hun gezinnen nodig hebben, gevolgd door voorlichting, praktische ondersteuning, coaching en nazorg.

Door de grote instroom van vluchtelingen in 2015 begeleidt INOVA in 2016 aanzienlijk meer statushouders dan in voorgaande jaren: 412 volwassenen, 203 kinderen.

Zij komen vooral uit Syrië en Eritrea/Ethiopië en, in kleinere getale, uit Afghanistan, Irak, Iran, Somalië, Libanon, Palestina, China, Sri Lanka, Soedan, Nigeria, Libië, Siërra Leone, Georgië en Rusland.

We hebben 613 mensen naar 335 nieuwe huurwoningen begeleid en 400 uitkeringen en andere voorzieningen voor de huishoudens aangevraagd. Omdat het bij een deel van de statushouders om gezinsherenigers gaat, zijn in 2016 minder nieuwe woningen nodig dan in 2015.



Wij signaleren knelpunten bij gemeenten. Zo arriveert menig statushouder in Nederland met schulden die men voor de vlucht uit het thuisland maakte. Asielmigranten beschikken doorgaans niet over financiële reserves, maar maken wel kosten voor gezinshereniging, het inrichten van de woning of een eventuele studie. Ook ontstaan betalingsachterstanden omdat toeslagen voor bijvoorbeeld kinderen en zorg door de Belastingdienst niet snel worden toegekend. Een deel van hen is bovendien voor korte of langere tijd werkloos. Daarom doen wij ook onze uiterste best om werkgevers te motiveren om meer banen en werkervaringsplaatsen ter beschikking te stellen.



3.3. Programma Taal en Oriëntatie Vluchtelingen

Om goed te kunnen integreren en participeren is het van belang dat statushouders direct na vestiging in een gemeente actief worden en de regie over hun leven nemen.

In Beverwijk bieden INOVA en lokale samenwerkingspartners de statushouder een goede start met het Taal en Oriëntatie Vluchtelingen programma (afgekort TOV). Gedurende een intensief programma van 13 weken onderzoeken statushouders hun kwaliteiten en mogelijkheden in Nederland en krijgen ze een passend lesaanbod, dat ze toe moet rusten voor wonen, werken en leven in Nederland.

Ons gezamenlijk doel is dat zij zo snel mogelijk zelfstandig en volwaardig participeren in de Nederlandse samenleving. Tijdens het TOV-programma bereiden statushouders zich daarop voor met onder andere de taal- en werktraining, buitenactiviteiten om kennis te maken met hun buurt en de sociale voorzieningen of sportactiviteiten, de Nederlandse arbeidsmarkt en een stage en/of (vrijwilligers)werk. Onderdeel van de training is dat de deelnemers in hun eigen taal kennis maken met Nederlandse waarden, normen en gewoonten, rechten, plichten en eigen verantwoordelijkheid, sociale kaart en opvoeding. Kortom, de mensen gaan actief aan de slag in hun nieuwe woonplaats, gestimuleerd en ondersteund door professionals, vrijwilligers en ervaringsdeskundigen.

INOVA werkt bij dit programma intensief samen met de Stichting Welzijn Beverwijk, IJmond werkt, Stichting Socius en de klantmanagers van de gemeente.

De training wordt afgesloten met het in ontvangst nemen van het TOV-certificaat. In 2016 ondertekenen ruim 100 statushouders de Participatieverklaring.





Quotes cursisten en beleidsmedewerker van de gemeente Beverwijk

“Ik houd van werken”

Shervan is een van de deelnemers aan TOV. Zij vindt het belangrijk te ontdekken wat ze in de gemeente kan en mag doen. ‘Het is een erg intensief programma. Mijn man en ik volgen ook inburgeringslessen en we hebben drie kinderen. Het is haasten om hen op te halen van school of soms met hen naar de dokter te gaan. In Syrië werkte ik als docent en naaister. Ik maakte kleding op bestelling. Ik werkte veel, want ik houd van werken. Ook in Nederland wil ik graag werken en heb geprobeerd iets te vinden, maar je hebt voor bijna alles een diploma nodig en je moet eerst Nederlands spreken.’ Shervan baalt daarvan, ze is boven de 30 en weet dat het dan moeilijker is nog aan een opleiding te beginnen. ‘Een MBO BBL is bijna niet te doen. Je moet een erkende leerwerkplek vinden en werkgevers nemen graag jonge mensen in dienst. Wat kan ik doen, zeg het me!’

“Ik had mijn pad sneller kunnen lopen”

Ayman heeft een traject als TOV in ‘zijn’ tijd gemist. ‘Dat was er drie jaar geleden nog niet. Als ik toen alle informatie had gehad die deelnemers nu krijgen, had ik sneller geweten wat ik wilde en kon doen. Nu zijn drie jaar verloren gegaan.’

Trajectbegeleiders van INOVA volgen de deelnemers en monitoren hun vorderingen, om de kans op succes te vergroten en uitval te voorkomen. Sinds 2016 hebben alle statushouders een vaste contactpersoon. Dat is niet alleen prettig voor hen, het maakt ook de samenwerking en de communicatie met netwerkpartners efficiënter.

“Het perspectief op meedoen gaat leven voor statushouders”

‘De samenwerking tussen INOVA en partijen als Welzijn Beverwijk en Socius maatschappelijk werk is goed, de lijnen zijn kort,’ zegt Bert van Kolfschoten, beleidsmedewerker bij gemeente Beverwijk. ‘Dat komt de begeleiding van statushouders ten goede. Door het intensieve programma Taal en Oriëntatie Vluchtelingen gaat het perspectief op meedoen inhoudelijk meer leven voor statushouders. De eerste mensen doen al vrijwilligerswerk. De aansluiting op de arbeidsmarkt moet nog nader vorm krijgen, maar de aanpak is goed. Asielmigranten leren de weg kennen in de gemeente. Behalve met de regionale arbeidsmarkt maken zij kennis met het sociaal team en welzijnsactiviteiten in de wijk. De praktijk moet uitwijzen hoe het traject Taal en Oriëntatie Vluchtelingen verder uitpakt, maar gemeente Beverwijk is tot nu toe tevreden.’

4. Participatie en arbeidstoeleiding

Om statushouders en migranten aansluiting te bieden op de (regionale) arbeidsmarkt, brengt INOVA partijen die hier een bijdrage aan kunnen leveren bij elkaar. Tegelijkertijd proberen we een oplossing te vinden voor barrières die worden ondervonden op de arbeidsmarkt. Statushouders en migranten worden toegerust om aan het werk te gaan of zich verder te scholen en kwalificeren. Werkgevers maken kennis met wat de nieuwe, veelal zeer gemotiveerde, landgenoten te bieden hebben en zien hoe zij hen kunnen inzetten. Mensen aan een baan helpen is voor bedrijven niet alleen een sociale verantwoordelijkheid maar ook een kans in kader van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemerschap! INOVA ondersteunt in dit proces zowel de statushouders en migrant, maar ook de werkgever.

In opdracht van vooralsnog zes gemeenten in Noord-Holland begeleidt INOVA(bijna) ingeburgerde statushouders met een bijstandsuitkering naar werk of opleiding. In 2016 doen we dat onder andere met het project 'Samen Sterk voor Taal en Werk'. Doel van het traject is uitstroom naar werk of hoger onderwijs. Laagopgeleiden leren de Nederlandse taal, behalen hun startkwalificatie, doen arbeidsvaardigheden op en bereiden zich voor op werk. Hogere opgeleiden verbeteren hun presentatie en taalbeheersing, optimaliseren hun werknemers- en werkgeverscompetenties, leren de Nederlandse samenleving kennen en vergroten zo hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Zij stromen mogelijk door naar HBO of academisch onderwijs.

INOVA stelt per individu realistische doelen, waar zij of hij gedurende 'Samen Sterk voor Taal en Werk' naartoe werkt: betaald of vrijwilligerswerk, een opleiding, stage of werkervaringsplek. In onze Participatiewerkplaats optimaliseren of (her)vinden mensen hun competenties, vaardigheden en presentatie en hun kansen en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Vrijwilligers treden op als jobcoach voor werk(zoek)enden. De coaches zetten ook hun eigen netwerken in om de instroom van statushouders op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken en motiveren de deelnemers van de training ook hun eigen netwerk te mobiliseren. INOVA verwacht van deelnemers aan 'Samen Sterk voor Taal en Werk een actieve houding'. Dit is overigens niet vrijblijvend. In 2016 nemen 32 statushouders deel aan het zes maanden durende project. Acht mensen stromen succesvol uit naar betaald werk, zes deelnemers naar een werkervaringsplek en één deelnemer naar een mbo-opleiding.

Om de (regionale) arbeidsmarkt toegankelijk te maken voor de nieuwe inwoners van de gemeenten investeert INOVA in het opbouwen van een netwerk van werkgevers, ondernemers en uitzendbureaus. We zijn vaste gast van de maandelijkse Meet & Match bijeenkomsten van het Huis van het Werk, waar circa 40 bedrijven bij betrokken zijn. Daar stellen we onze cursisten voor, bespreken cv's en vacatures waar we onze cursisten op matchen. INOVA verzorgt ook presentaties en pitches op werkgeversbijeenkomsten om bedrijven en werkgevers te interesseren voor de doelgroep. INOVA heeft in 2016 een budget van €25.000 gekregen om, samen met opleidingsbedrijven, tien statushouders te bemiddelen naar een baan in de bouw.



Quotes cursisten

“Gelukkig zijn er succesverhalen”

‘De mensen in mijn groepen waren onzeker of zij in Nederland mochten blijven en zijn net ingeburgerd. Zij moeten nu de stap naar het echte leven zetten, aan het werk of actief worden als vrijwilliger. Vergeleken met hun land van herkomst maken zij vaak een statusval mee. Sommigen hebben zorgen over hun gezin en familie of psychische problemen door een oorlogstrauma. INOVA doet heel veel. We blijven zoeken naar kansen en motiveren mensen om door te zetten. Er is spijtig genoeg niet voor iedereen een vervolg als vrijwilliger of een concreet arbeidsperspectief. Gelukkig zijn er genoeg succesverhalen van mensen die wel betaald werk vinden. De meeste cursisten vinden na de inburgering en de training hun plek.’

Docent Iris Blok geeft les aan twee groepen Samen sterk voor taal en werk.



“Aan de slag”

‘Ik kwam in 2001 als vluchteling uit Wit-Rusland naar Nederland. Ik werkte daar voor een oppositiekrant, die het dictatoriale regime niet accepteerde. Mijn leven liep gevaar, ik moest het land verlaten. In Nederland vroeg ik politiek asiel aan en kreeg dat. Ik blijf me inzetten voor zichtbaarheid van de onderdrukking in mijn land van herkomst. Ik organiseerde demonstraties bij de Wit-Russische ambassade in Den Haag en schreef artikelen voor verschillende kranten. Het inburgeren in Nederland vond ik niet moeilijk, ook al duurde het langer dan ik wilde. Ik vind het een mooie ervaring hier samen te leven met mensen uit allerlei culturen. In Wit-Rusland is dat ondenkbaar, daar bestaat maar één cultuur.

In Wit-Rusland was ik machinebankwerker. Ik oefende het beroep uit tot op het hoogste niveau. In Nederland woonde ik eerst in een azc. Daar deed ik klussen als huismeester. Nu heb ik een baan in een restaurant. Ik ben afwasser, maar doe ook onderhoudswerkzaamheden. Sinds anderhalf jaar heb ik een vaste aanstelling. Ik ben blij met mijn werk, ik kan er m’n energie kwijt. Als ik vrij ben, besteed ik veel tijd aan mijn grote hobby: vissen. Je kunt me regelmatig met hengel (en vergunning) langs het Noord-Hollands kanaal vinden. Ik vis vooral op snoek en snoekbaars. In de toekomst wil ik misschien weer werken als machinebankwerker. Op dit moment ben ik tevreden met m’n huidige leven.’

4.1. Open Leercentra

Oefenen in de Nederlandse taal kunnen statushouders en migranten op maandag-, woensdag- en donderdagmiddag bij de Open Leercentra van INOVA. Onder leiding van vrijwilligers houden zij spreekbeurten, doen rollenspelen en praten met elkaar in kleine groepjes.

Medewerkers van INOVA begeleiden de oefeningen en beantwoorden vragen.

In de bibliotheek kunnen mensen ook zelfstandig aan de slag met het optimaliseren van hun taalvaardigheden. Er is oefenmateriaal aanwezig, ook op de computer. Deelname aan Open leercentra is vrijwillig. Bezoekers geven aan dat de centra goed zijn voor hun spreekvaardigheid en ook fungeren als ontmoetingsplek. In 2016 maken 50 deelnemers per week gebruik van de centra.



4.2. Begeleiding

Veel statushouders die starten met de taaltraining en inburgering moeten af en toe verzuimen. Gezinsherenigings-procedures, de verwerking van oorlogstrauma's en praktische zaken als geen inkomen, kunnen gevolgen hebben voor het leerproces.

Daarom komen cursisten gedurende het traject in aanmerking voor begeleiding door de afdeling Vluchtelingenhelp van INOVA. De medewerkers bieden praktische ondersteuning, maar kunnen ook vragen over studie en beroepskeuze beantwoorden, cursisten informeren over aanvullende taallessen en eventueel doorverwijzen naar hulpverlening.

5. Toekomst

De vraag naar extra ondersteuning bij de integratie en de participatie van vluchtelingen zal de komende jaren blijven en groeien. De Stichting INOVA is er volledig voor toegerust om zich hiervoor in te zetten. INOVA is continue in ontwikkeling om op innovatieve wijze te anticiperen op de vraag van onze opdrachtgevers en de behoefte van onze klanten. De begeleiding en voorbereiding van statushouders en migranten op zelfredzaamheid en participatie verloopt goed. Ook al kunnen er dingen nog altijd beter.

Het aantal statushouders is de laatste twee jaar sterk toegenomen en het aantal jongvolwassenen maakt een substantieel deel uit van deze groep. Vaak hebben zij op jonge leeftijd gevaren moeten trotseren en hebben ze ingrijpende ervaringen opgedaan en kan er sprake zijn van trauma's. Dit noodzaakt extra en specifieke begeleiding vanuit INOVA. Veel jongeren maken schulden. Dit heeft te maken met het feit dat de toelage voor alleenstaanden onder 23 jaar lager is dan die voor volwassen statushouders, meestal te weinig om huur en andere kosten te betalen. Ook is er veelal sprake van gezondheidsproblemen van psychische, sociale, fysieke (of een combinatie) aard.

Statushouders en migranten moeten als ze pas in Nederland zijn weer alles opnieuw leren. Hoe werkt de Nederlandse maatschappij. Ze moeten de weg naar instanties en organisaties zien te vinden en tegelijkertijd sociaal maatschappelijk integreren en participeren. Dit is niet gemakkelijk. Door snel en op een professionele wijze de Nederlandse taal te leren en voorbereid te zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt bieden we ze een goede start en kunnen zij sneller meedoen.

INOVA brengt op haar beurt de Nederlandse samenleving naar de statushouder en migrant door vrijwilligers, bedrijven, organisaties, maatschappelijke instellingen en de lokale overheid bij onze programma's te betrekken.

Wilt u meedoen als vrijwilliger of anderszijds, laat het ons dit weten via info@inova-alkmaar.nl.

6. Organisatie

6.1. Missie en doelstelling

Stichting INOVA is er voor de maatschappelijke begeleiding, trajectbegeleiding en programma's ter ondersteuning van de doelgroep. Het doel is actieve participatie in de Nederlandse samenleving en het verbeteren van hun economische, maatschappelijke en juridische positie. De Stichting INOVA is een ideële stichting zonder winstoogmerk (RSIN 8041.38.801). INOVA volgt de CAO Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening.

6.2. Medewerkers en vrijwilligers

In totaal werken er in 2016 voor INOVA circa 20 fte's op contractbasis. In 2016 zijn circa 80 vrijwillige medewerkers actief voor de doelgroep van INOVA. *Hier zijn we erg trots op!*

Voor onze klanten zijn zij van grote betekenis. Door de praktische en sociale ondersteuning die zij bieden, krijgt de vluchteling de kans op zijn of haar eigen talenten te hervinden en te werken aan het opbouwen van een zelfstandig bestaan in Nederland en het versterken van hun Nederlandse netwerk. Sommige vrijwilligers zijn vooral actief in de wijken, anderen ondersteunen onze taaldocenten of de cliënten bij het zoeken naar een baan. Iedere vrijwilliger wordt begeleid door een beroepskracht.

De begeleider ziet erop toe dat de vrijwilligers bekend zijn met het kader en het beleid van de stichting en op de wijze waarop de vrijwilliger de werkzaamheden uitvoert. Tijdens individueel of plenair (team) overleg bespreekt men periodiek of het vrijwilligerswerk nog aan de verwachtingen voldoet of dat men iets wil veranderen. Ook voeren we jaarlijks evaluatiegesprekken met vrijwilligers.

INOVA hecht veel waarde aan de deskundigheid van medewerkers. Vrijwilligers kunnen deelnemen aan trainings- en/of scholingsbijeenkomsten. In 2016 bieden we trainingen voor taalvrijwilligers en voor ondersteuning van de eigen kracht van onze cliënten. We hebben een samenwerking met Hogeschool In-Holland Nieuw, de Hogeschool verzorgt de intervisie voor vrijwilligers.

“Een vrijwilliger aan het woord”

Nienke is vrijwilliger bij INOVA en helpt vluchtelingen bij het voorbereiden van hun inburgeringsexamen. ‘Ik oefen Nederlands schrijven, lezen, spreken en luisteren en bespreek waarden en normen en rechten en plichten. Het behalen van het inburgeringsexamen is voorwaardelijk voor het krijgen van een Nederlands paspoort. Een goede inburgering is ook nodig voor het vinden van een baan. In mijn groep zitten hoogopgeleide Syrische, Afrikaanse en Iraanse mannen en vrouwen.’ Nienke hamert er bij haar deelnemers op dat ze moeten oefenen, oefenen, oefenen.... ‘Ze moeten lezen, lezen en lezen. Of naar het Jeugdjournaal kijken en eens naar een Nederlands toneelstuk of film gaan. Want met een grote taalachterstand zijn hun kansen op de arbeidsmarkt een stuk minder.’ Een afgestudeerde man uit Syrië is vorig jaar aangenomen bij Universiteit Groningen, maar anderen vinden minder gemakkelijk een baan op hun niveau. Sommige cursisten lezen en maken hun huiswerk, anderen doen dat niet en halen hun examen misschien niet. Dat zijn ze naar mijn mening ook verplicht naar hun kinderen. ‘Wees een voorbeeld voor je kinderen’ houd ik hen voor.’

7. Bestuur en Toezicht

Directeur-bestuurder van INOVA, mevrouw J. Snyders, is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de stichting. Zij legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht controleert de bestuurder aan de hand van de in de stichtingsakte vastgelegde afspraken. De stichting zetelt in Alkmaar. Aan het einde van boekjaar 2016 bestaat de Raad van Toezicht uit de heer J.M. Besamusca, voorzitter, mevrouw M.W.A.M. Corten, secretaris, de heer B.P.M. Veerman, penningmeester en de heer M.C. Reijntjes. De commissieleden ontvangen uitsluitend een vergoeding voor gemaakte kosten.

8. Prestatieafspraken 2016 en financiering

Stichting INOVA wordt sinds 1995 gesubsidieerd op basis van output. Daartoe maakt de stichting jaarlijks afspraken met gemeenten en andere subsidiegevers over de te verrichten diensten en de hoogte van het budget. Deze afspraken zijn vastgelegd in een prestatieovereenkomst met de subsidieverstrekken.

9. Balans per 31 december 2016

		31-12-2016		31-12-2015	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1	85.969		70.066	
			85.969		70.066
Vlottende activa					
Vorderingen	2	449.589		610.487	
Liquide middelen	3	1.025.137		825.168	
			1.474.726		1.435.656
			1.560.695		1.505.722
Eigen vermogen					
Bestemmingsreserves	4	300.805		155.835	
Algemene reserves	5	0		0	
			300.805		155.835
Voorzieningen	6		582.506		440.192
Kortlopende schulden	7		677.384		909.695
			1.560.695		1.505.722

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2016

		2016		2015	
		€	€	€	€
Bedrijfsopbrengsten	11		855.215		363.854
Lonen en salarissen	12	492.959		285.527	
Inkoop instrumenten	13	12.417		24.693	
Afschrijvingen op materiële vaste activa	14	7.109		2.925	
Overige bedrijfskosten	15	68.967		73.727	
Som der bedrijfslasten			581.452		386.872
Rentebaten en overige opbrengsten	16	-127.666		81.196	
			-127.666		81.196
Resultaat			146.097		58.178

Verder heeft Inova voor EUR 153.065 aan niet gesubsidieerde activiteiten uit eigen vermogen gefinancierd.