



## VACATURE

### Leden Raad van Toezicht INOVA - EDINOVA

#### Organisatie

De Stichtingen INOVA en EDINOVA zijn op zoek naar twee leden voor de Raad van Toezicht

#### OVER DE ORGANISATIE

Stichting INOVA is er voor de maatschappelijke begeleiding, trajectbegeleiding en programma's ter ondersteuning van statushouders en migranten. Het doel is actieve participatie in de Nederlandse samenleving en het verbeteren van hun economische en maatschappelijke positie. Stichting INOVA had in 2017 20 medewerkers (14,1 fte) in dienst. In 2017 waren er 42 vrijwilligers aan INOVA verbonden.

Stichting edINOVA heeft ten doel de stimulering van en het ondersteunen van de eigen kracht van mensen ter bevordering van hun integratie in en deelname aan de Nederlandse samenleving. De stichting tracht haar doel te onder meer te verwezenlijken door: het aanbieden van programma's op maat op het gebied van educatie, welzijn en re-integratie; het geven van voorlichting. Stichting edINOVA had in 2017 17 medewerkers (11,22 fte) in dienst. In 2017 waren er ook 17 ZZP'ers en 41 vrijwilligers aan edINOVA verbonden.

Voor de salariering van de medewerkers van de Stichtingen is de CAO Welzijn en Maatschappelijke dienstverlening van toepassing. INOVA – EDINOVA werken vanuit drie locaties: Alkmaar, Beverwijk en Velsen. De Stichtingen zetelen in Alkmaar.

*Ter versterking van de raad van toezicht worden twee leden gezocht voor de portefeuilles personeelszaken en onderwijs en kwaliteitszorg.*

#### DE RAAD VAN TOEZICHT

De RvT INOVA-EDINOVA bestaat uit vier leden een voorzitter.

De RvT is het orgaan dat op maatschappelijk verantwoorde wijze toezicht houdt op en werkgever is van de bestuurder. Tevens toetst ze de besluitvorming en geeft zowel gevraagd als ongevraagd advies aan de bestuurder. Ze fungeert als klankbord voor de bestuurder en keurt besluiten van de bestuurder goed (bv. belangrijke strategische, organisatie- en investeringsbeslissingen). Uiteraard alles conform de vastgelegde statuten en de code van good governance. Het is de kunst van een goede raad om te schakelen tussen afstand en nabijheid; toezichhouden en klankbord zijn; persoonlijke betrokkenheid en bestuurlijke distantie; positie nemen en toegankelijk zijn.

De onderwerpen waarop de raad toezicht houdt zijn onder andere:

- ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van de strategie;
- kwaliteit en veiligheid;
- de organisatie en haar prestaties;
- het werkklimaat en de kwaliteit van het vertegenwoordigend overleg;
- het functioneren van de bestuurder;
- belangrijke externe ontwikkelingen;
- het relatiepatroon met de belangrijkste stakeholders en de externe reputatie;
- de statutair voorgeschreven taken.

Bij voorkeur zijn de leden van de Raad van Toezicht complementair, zowel op inhoud als stijl; ze benaderen elkaar op positief kritische wijze en leveren graag een collectieve bijdrage.

### **FUNCTIE PROFIEL**

Alle leden dienen over de algemene competenties van toezichthouders te beschikken:

- betrokkenheid met het maatschappelijk middenveld in het algemeen;
- affiniteit met de doelstelling van de Stichtingen;
- algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- een juiste balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan en om het beleid van de stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen;
- het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- in staat om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in de raad én met behoud van de relatie kritische kanttekeningen te plaatsen;
- verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- een brede maatschappelijke oriëntatie;
- inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie stellen.
- Uiteraard geldt voor deze toezichthouder dat hij/zij affiniteit heeft met de organisatie en hart voor de sector. Het is relevant om volledig ongebonden en onafhankelijk te zijn. Vanzelfsprekend kan er geen sprake zijn van inhoudelijke en/of persoonlijke belangenverstrengeling.

### **FUNCTIE-EISEN**

- Vanuit de hoofdtaken zijn voor een goed functioneren van de raad de belangrijkste profielkenmerken voor de leden:
- kennis en affiniteit met vluchtelingenopvang en/of hoger onderwijs; inburgering; integratie en participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Bij voorkeur beschikkend over een relevant relatienetwerk; kennis van lokaal – openbaar bestuur;
- inzicht hebbend in voor de Stichtingen maatschappelijke relevante ontwikkelingen; het sociaal domein en relevante wet- en regelgeving;
- geen tegenstrijdige belangen hebbend;
- voldoende tijd beschikbaar hebbend om onder andere de vier jaarlijkse vergaderingen van de raad van toezicht grondig voor te bereiden en bij te wonen.

### **Aanbod en procedure**

De functie is onbezoldigd. Reiskosten en werk gerelateerde zaken komen voor vergoeding in aanmerking.

Voor vragen over de organisatie kunt u contact opnemen met de directie via telefoonnummer 072- 515 9483 of per e-mail: [petra@inova-alkmaar.nl](mailto:petra@inova-alkmaar.nl). Vragen die betrekking hebben op de uitvoering van de werkzaamheden kunt stellen middels een e-mailbericht naar [info@edinova.nl](mailto:info@edinova.nl) t.a.v. de heer H. (Hans) Besamusca, voorzitter RvT. Als u geïnteresseerd bent in de vacature dan zien wij graag uw motivatie voorzien van curriculum vitae tegemoet t.a.v. dhr. H. Besamusca, voorzitter RvT via het e-mailadres: [info@edinova.nl](mailto:info@edinova.nl).